

障がい者活躍推進計画の取組み状況等について

1 計画の取組状況の検証について

障がいのある職員一人ひとりが意欲と能力を十分に発揮し、活躍できる場の拡大を図るとともに、大和町で働く全ての職員が働きやすい職場づくりに向けて取り組むため、大和町の町長部局及び教育委員会部局において令和2年3月に「障がい者活躍推進計画」を策定し、令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間を計画期間として職場環境改善を推進してきた。

期間が満了となることに伴い、これまでの取組み実績や近年の社会情勢を踏まえて令和7年4月1日から令和11年3月31日までの5年間を計画期間として「第2期障がい者活躍推進計画」を新たに策定し、計画に基づき、期間内において、毎年度、取組み状況等の評価、検証を行うものである。

なお、本町は、町長部局、教育委員会部局が実質的に一体的な人事管理を行っていることから、両計画の取組み状況等も一体的に評価・検証を行うこととする。

2 実施状況の評価

(1)計画目標の達成状況

①採用に関する目標

【目標】

毎年6月1日時点において、段階的に引き上げられる障がい者の法定雇用率に基づく障がい者雇用者数以上の雇用を達成・維持します。

【評価方法】

障害者雇用促進法第40条第1項の規定による「障害者である職員の任免に関する状況の通報」において毎年確認します。

【評価結果】

障がい者雇用の状況（各年6月1日現在の障害者任免状況通報から）】

区分	R7	R8	R9	R10	R11
障がい者の法定雇用率	2.8%	－	－	－	－
職員数（勤務時間20h/週以上勤務者含む）	265.0人	－	－	－	－
雇用義務人数	7人	－	－	－	－
障がい者算定人数（実人数）	10人(6人)	－	－	－	－
実雇用率	3.77%	－	－	－	－

②働くことの満足度に関する目標

【目標】

障がい者である職員が本町に就職し、働いていることの全体的な評価として満足を得ている割合100%の達成を目指します。

【評価方法】

毎年、対象となる職員（任期の定めのある職員を含む。）に対して、職場の満足度に関するアンケートを実施して確認します。（大和町で働いていることの全体的な評価として「満足」、「やや満足」と回答した割合を確認）

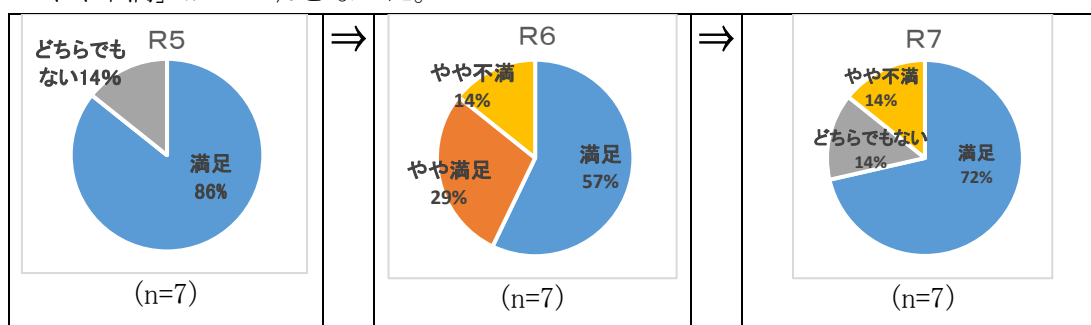
【評価結果】

対象者に対して、令和7年度における仕事の満足度・職場環境に関してアンケートを実施した。アンケートの回答（5段階）の集計結果は以下のとおり。

○大和町で働いていることの全体的な評価

令和5年度は「満足」の回答は86%、「どちらでもない」が14%に対し、令和6年度は、「やや不満」「不満」は無く、「どちらでもない」が14%で前年同だが、満足が減少して「やや満足」が29%となった。

令和7年度では、「どちらでもない」が14%で前年同であり、前年に引き続き「不満」が無い状況だが、「やや満足」は無くなり、「満足」が72%と増加した一方で、「やや不満」が14%となった。



○アンケートの全体集計結果

問1「大和町で働いていることの全体評価」から問8「勤務する上での障がい特性に配慮した業務分担」まで、問11「勤務する上での障がい特性に配慮した通勤支援」及び問12「勤務する上での障がい特性に配慮した通院の理解」は、「満足」「やや満足」を合わせた回答が半数を超える結果であった。一方で問1、問4及び問5において「やや不満」という結果も見られた。満足度を高めるためには、さらに踏み込んだ対応が求められている。

