

平成 2 1 年度 大和町特定事業主行動計画実施状況報告

1. 目的

平成 1 8 年 1 月に策定した大和町特定事業主行動計画について、大和町における平成 2 1 年度の実施状況をフォローし、プランに定めた取組の着実な実施に役立てるため、報告するものです。

2. 実施状況

1) プランの周知に向けた取組

- ・ 庁内 LAN を利用し、職員全員が行動計画を閲覧できる環境とし周知徹底に努めた。

2) 職員の勤務環境に関するもの

妊娠中及び出産後における配慮

- ・ 特別休暇制度及び出産費用の給付制度の説明を個別に実施した。
休暇の申請方法及び共済組合への手続きについて説明を行った。
平成 2 1 年度 4 名

子どもの出生時における父親の休暇取得の促進

- ・ 妻の出産時の付添いや入院中の世話等をする場合の特別休暇の説明を個別に実施した。
平成 2 1 年度 2 名

育児休暇等を取得しやすい環境の整備等

- ・ 育児休業等の制度の説明を個別に実施した。
- ・ 課内での事務分担変更や任期付職員の採用を実施した。
育児休業取得状況 平成 2 1 年度取得者 4 名（女性職員）
女性職員は 100% 取得したが、男性職員（取得可能者 2 名）は 0% であった。
任期付職員の採用状況 平成 2 1 年 4 月採用者 1 名（保育士）

時間外勤務の削減

- ・ 時間外勤務の実績（選挙時の投開票事務従事の時間外勤務を除く。）

区分	平成 1 9 年度	平成 2 0 年度	平成 2 1 年度
総時間数	1 0 , 3 6 1 時間	1 1 , 0 0 1 時間	1 1 , 8 3 9 時間
対象職員	1 7 3 人	1 6 9 人	1 6 8 人
平均時間	5 9 時間 5 3 分	6 5 時間 5 分	7 0 時間 2 8 分

一斉定時退庁日（ノー残業デー）の設定し注意喚起をしているが、職員数の減少等の状況から年々増加傾向である。なお、一層の制度の周知徹底に努める。

休暇取得の促進

- ・年次有給休暇の取得状況（育児休業取得者，採用者，退職者を除く。）

区 分	平成19年	平成20年	平成21年
総付与日数	7,773日	7,371日	7,263日
総取得日数	2,144.5日	1,842.25日	1,804日
対象職員数	196人	187人	185人
平均取得日数	10.9日	9.9日	9.8日
取得率	27.6%	25.0%	24.8%

夏季休暇及び祝日等と併せて、連続休暇取得の周知をしているが、浸透していない状況である。

- ・子どもの看護を行う等の特別休暇の取得状況
平成21年取得者 4名（延べ13日）

3) その他の次世代育成支援対策に関する事項

子育てバリアフリー

- ・庁舎1階にベビーベットの設置し、子どもを連れた人にも来庁しやすい環境を整備した。
(従来より)

子ども・子育てに関する地域貢献活動

- ・小学生の社会体験の受入れや中高校生の職場体験等の受入れを実施しました。
- ・子どもの交通安全について、街頭指導，広報活動を実施しました。

その他

- ・来庁者に対して、親切な応接対応を心がけるため、全職員を対象に接遇研修を実施した。