

## 令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 大和町

令和8年6月2日公表

### I 職員の男女の給与の額の差異

#### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	81.3%
全職員	85.9%

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	93.7%
本庁課長補佐相当職	99.4%
本庁係長相当職	95.0%

##### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	92.8%
26～30年	86.4%
21～25年	90.3%
16～20年	82.9%
11～15年	90.2%
6～10年	95.0%
1～5年	97.6%

#### 【説明欄】

任期の定めのない常勤職員は、算出値に与える影響が大きい育児短時間勤務を含めずに算出している。

任期の定めのない常勤職員以外の職員は、勤務日数等が一定ではない会計年度任用職員（パートタイム）及び算出値に与える影響が大きい暫定再任用（短時間）を含めずに算出している。

「—」の記載のある箇所は、役職が存在しない、または、比較対象となる女性職員がないことを示している。

## II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	19.05%

### 【説明欄】

【参考】男女別管理職登用比率（女性(男性)の管理職数÷女性(男性)の職員数×100）

男性：13.7%

女性：3.9%

## III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
課長	5.88%
室長	100.00%
参事	66.67%
課長補佐級	42.86%
係長級	37.29%

### 【説明欄】

【参考】各役職段階に占める女性職員の割合の伸び率（対前年度比）

課長：0%

室長：0%

参事：0%

課長補佐級：0%

係長級：46.67%

## IV 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
女性職員の割合	57.14%

### 【説明欄】

【参考】令和6年度

女性職員の割合：30.00%

## V 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

### 1. 男女別の育児休業取得率

#### (1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	83.33%
女性	100.0%

#### (2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	—

### 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	60.0%	—	—	—
1月超3月以下	40.0%	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	100%	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—

#### 【説明欄】

--

## VI 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を  
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	14.2時間/月
内部部局等以外	11.1時間/月

### 【説明欄】

正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間には、各種選挙業務が含まれているため、前年度から一月当たりの時間数が増加している。

【参考】令和6年度

内部部局等：12.6時間/月

内部部局等以外：8.2時間/月