

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和元年7月3日

項 目		数 値	実 績 年 度 基 準 年 月 日
女性職員の採用割合		62.5%	平成30年度
継続勤務年数の割合（※離職率）	男性	4.4%	平成30年度
	女性	8.0%	
超過勤務の状況（職員1月あたりの平均時間）		11.3時間	平成30年度
管理職の女性割合		12.5%	平成30年4月1日
各役職段階に占める女性職員の割合	課長	6.7%	平成30年4月1日
	室長	0.0%	
	参事	30.0%	
	課長補佐級	45.5%	
	係長級	46.0%	
男女別の育休取得率	男性	0.0%	平成30年度
	女性	100.0%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		50.0%	平成30年度

※離職率は、「起算日（年度初め）から1年間の離職者数÷起算日における在籍者数×100」