

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和2年10月23日

項 目		数 値	実 績 年 度 基 準 年 月 日
女性職員の採用割合		79.2%	令和元年度
継続勤務年数の割合（※離職率）	男性	3.4%	令和元年度
	女性	7.4%	
超過勤務の状況（職員1月あたりの平均時間）		14.8時間	令和元年度
管理職の女性割合		11.5%	平成31年4月1日
各役職段階に占める女性職員の割合	課長	6.3%	平成31年4月1日
	室長	50.0%	
	参事	14.3%	
	課長補佐級	55.6%	
	係長級	40.0%	
男女別の育休取得率	男性	0.0%	令和元年度
	女性	100.0%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		66.7%	令和元年度

※離職率は、「起算日（年度初め）から1年間の離職者数÷起算日における在籍者数×100」