

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日:令和6年6月28日

項 目		数 値	実 績 年 度 基 準 年 月 日
女性職員の採用割合		58.8%	令和5年度
継続勤務年数の割合（※離職率）	男性	4.4%	令和5年度
	女性	9.4%	
超過勤務の状況（職員1月あたりの平均時間）		13.7時間	令和5年度
管理的地位にある職員の女性割合		16.7%	令和5年4月1日
各役職段階に占める女性職員の割合	課長	5.9%	令和5年4月1日
	室長・専門監	0.0%	
	参事	50.0%	
	課長補佐級	51.5%	
	係長級	34.7%	
男女別の育休取得率	男性	80.0%	令和5年度
	女性	100.0%	

※離職率は、「起算日（年度初め）から1年間の離職者数÷起算日における在籍者数×100」